

Rapport moral 2018

ACTIVITES 2018

1948-2018 : voilà déjà de quoi nous réjouir !

- 70 ans que l'association défend son projet pédagogique, qu'elle promeut les échanges interculturels, la culture de la paix et l'engagement des jeunes citoyens ; qu'elle se bat, aussi, de baisses de crédits en réorientation de subventions pour maintenir, développer et parfois relancer ses activités.
- 70 ans que des salariés s'engagent à nos côtés pour faire vivre ces projets, que des bénévoles, de près ou de loin, s'investissent parce qu'ils y croient également.
- 70 ans c'est plus de 100 000 participants qui ont pu découvrir, grâce à Jeunesse et Reconstruction, la culture des chantiers de bénévoles et des projets d'échanges.

L'association a traversé tant de changements sociétaux, que cela a bien entendu occasionné des modifications en notre sein également. Nos partenariats ont évolué, l'Afrique fut un temps la destination la plus prisée, et aujourd'hui, c'est l'Asie qui rencontre le plus de succès.

Notre public, lui aussi, a évolué : nous recevons de plus en plus de volontaires venus dans le cadre d'un stage conventionné, stage qui pourra par la suite être mis en valeur dans le curriculum vitae de ces jeunes, ce qui induit pour nous des participants renouvelant moins souvent leurs participations.

Nous, nos volontaires, les jeunes, sommes parfois noyés sous un amas de programmes de mobilité (service civique, Corps Service Européen...) et de possibilité de voyager autrement (coach surfing, woofing...). Nous sommes fiers de réussir à maintenir la possibilité de découvrir la mobilité, nationale, européenne ou internationale à travers les projets chantiers ou des séjours à moyen et longs termes.

Nous avons bien sûr traversé (et traversons encore) l'ère du numérique et tout ce que cela peut apporter de positifs mais aussi de plus compliqué pour notre activité. Cela nous force sans cesse à repenser notre fonctionnement, nos projets et notre communication.

Alors oui, toutes les années n'ont pas été roses, mais elles ont permis à Jeunesse et Reconstruction de s'adapter à son temps, d'évoluer et de continuer à accompagner nos volontaires et nos partenaires dans leur projet. Il faut saluer le courage, l'investissement et l'engagement de ceux qui ont œuvrés à ce que nous soyons encore là, aujourd'hui, pour célébrer cet anniversaire.

A vous tous, merci, et bravo.

Activités Association

Cette année, l'association a participé à un programme KA2 organisé par l'Allemagne sur le thème de la lutte contre les discriminations. Nous avons profité de cette thématique pour l'utiliser comme Fil Rouge sur nos projets de l'été.

Ainsi, en collaboration étroite avec nos partenaires locaux et internationaux, nous avons développé des activités pour combattre le racisme et les discriminations. Lors de chaque chantier par exemple, un espace a été organisé par le ou la délégué·e régional·e, l'animatrice ou l'animateur et la commune afin de remettre en question nos préjugés et prénotions. En créant un cadre pour des

échanges respectueux et des discussions sincères après une bonne journée de travail (construction, de rénovation, d'animation culturelle ou encore d'ERASMUS +), on a participé au combat contre l'ignorance, la peur et le racisme.

Sur un autre plan, nous pouvons nous réjouir d'avoir fait participer 12 groupes à nos activités (soit 141 volontaires). Ces groupes sont majoritairement partis en Asie, mais également aux Fidjis, en Amérique du Sud ou en Islande. Les jeunes de ces groupes émanaient soit d'écoles partenaires (INSEEC, Ecole de Travaux Publics de Cachan, des écoles d'ingénieurs) soit de municipalités avec lesquelles nous collaborons comme la ville de Trappe, ou celle de Nice via son lycée international.

Nous pouvons aussi saluer le travail de refonte réalisé par Basic9 sur notre brochure à destination des partenaires des chantiers France. Réalisé en collaboration avec les salarié.e.s elle nous permet d'avoir un outil complet et beau pour présenter notre activité et susciter l'envie auprès des bailleurs d'ouvrages potentiels.

Enfin nous remercions Kemal Abiska pour son travail réalisé dans le cadre de la RGPD. Dossier sensible s'il en est étant donné la quantité de dossiers que nous traitons et les informations partagées par nos volontaires. L'association a maintenant une gestion des données conforme à la nouvelle réglementation.

Activités du CA

Le conseil d'Administration a été élu lors de l'AG du 2 février 2018. La constitution du bureau a été définie lors de la première réunion en février 2018. Morgane Ferdinand a été réélue à son mandat de présidente. Nous avons reçu la démission de Jean Marc Allet après l'été et le bureau a ensuite été réorganisé comme suit : Morgane Ferdinand, présidente, Vincent Lermuzeaux, trésorier et Christophe Droal, secrétaire.

La dernière AG a eu lieu le 2 février 2018 et depuis le Conseil d'administration s'est réuni 4 fois : le 7 avril, le 2 juin, le 6 octobre. Nous nous sommes également retrouvés en novembre pour organiser l'évènement du 8 décembre pour les 70 ans de J&R.

La présidente s'est déplacée 2 fois en région Rhône Alpes pour réaliser les procurations bancaires nécessaires à la vie de la délégation mais aussi pour une journée de formation/information en novembre pour le nouveau délégué de la région.

Représentation de l'association

Afin d'entretenir son partenariat et la reconnaissance de l'association, le CA maintient la représentativité de l'association dans les réseaux de partenariat :

1. Cotravaux National où JR fait partie du Conseil d'Administration,
2. Participation aux Cotravaux AURA et Occitanie.

Ces fonctions mobilisent des ressources internes, mais le CA pense que cet investissement est important pour la reconnaissance du volontariat et l'action de l'association au niveau régional et national. Il reste toutefois vigilant à ce que ces mandats représentent un intérêt pour l'association et ne se fassent pas au détriment de l'activité ou des autres priorités.

Les postes tenus, précédemment, par les salariés J&R au sein des Cotravaux régionaux n'ont pour le moment pas été renouvelés. Nous préférons que les nouveaux salariés prennent leurs marques au sein de l'association avant de prendre un mandat à Cotravaux.

Des salariés pour mettre en œuvre les projets

2018 aura vu l'intégration des deux nouvelles salariées des régions Occitanie et Auvergne après leurs embauches début 2018. Nous pouvons nous réjouir d'un recrutement dans les bureaux parisiens en aout ainsi que du recrutement d'un nouveau délégué en région Rhône Alpes fin février.

Rénovation de nos locaux Rue de Trévise

Après les grands travaux de rénovation faits en 2017, nous avons pu continuer sur notre lancée en 2018 notamment en changeant les baies vitrées du rez de chaussée : meilleur confort pour les salariés (sonores et thermiques) et consommation d'électricité en baisse.

Ces travaux de rénovation ne sont pas encore finis et nous espérons que 2019 verra une cage d'escalier refaite à neuf pour clôturer ces rénovations.

Conclusion

Malgré une baisse significative des inscriptions à l'envoi sur nos projets (baisse ressentie plus globalement par toutes les associations du secteur) nous pouvons nous réjouir d'avoir été choisi par plus de 500 jeunes candidats au départ. Il faut souhaiter que l'équipe maintenant en place pourra redynamiser ce secteur et également aller dans le sens du développement de l'activité chantiers en France.

Nous avons la chance d'avoir des partenaires fidèles et fiables qui nous permettent de maintenir l'activité en France mais il faut maintenant aller plus loin et proposer plus de projets, qui permettront à l'association de continuer à promouvoir son projet pédagogique mais aussi de pérenniser son équilibre financier.

De plus un travail doit être réalisé pour remobiliser nos membres dans le cadre de leur participation à la vie des instances du CA et nous devons travailler à intégrer des membres actifs dans le fonctionnement institutionnel de l'association.

Le CA se félicite des actions menées lors de l'année 2018 notamment :

- La participation au KA2 contre les discriminations,
- Le développement de notre activité d'envoi de groupes afin de favoriser la mobilité de plus de jeunes et la diversification de notre public,
- Notre reconnaissance auprès des écoles et des universités en tant qu'association d'éducation non formelle,
- La rénovation de nos locaux qui permettra à tous de travailler dans un cadre confortable.
- L'embauche de 4 nouveaux salariés dans nos différentes antennes, à Paris, en région AURA et en Occitanie.
- Réinvestissement du bureau toulousain après 3 années de vacance, avec l'espoir d'un redéploiement rapide sur cette région pour éviter la déstabilisation de l'équilibre financier de l'association.